



Since - 2000

Härjanurme Mõis

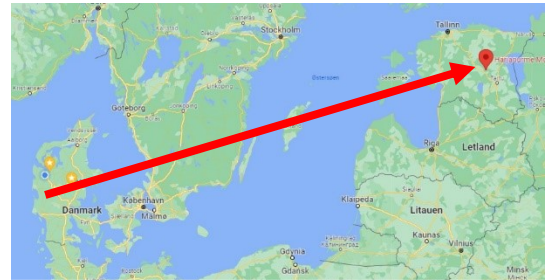
.. bæredygtig mælkeproduktion

I 2025 er det 25 år siden vi startede en rejse med ansvarlig landbrugsproduktion, bæredygtig udvikling og en urokkelig dedikation fra ejere og medarbejdere.

Historien omkring Härjanurme Mõis OÜ tog sin begyndelse i år 2000, hvor tre danske mælkeproducenter sammen med en estisk medarbejder købte landbruget Merix, som havde et jordtilliggende på 60 hektar. I 2001 blev der opstartet en mælkeproduktion med 150 malkekøer.

I 2006 bliver Härjanurme Mõis købt, og udvikling af moderne mælkeproduktion tager sin begyndelse mod en moderne mælkeproduktion. Ved indgangen til 2024 har vi en produktionsenhed, hvor vi

- Dyrker ca. 2.000 ha. , heraf ejer vi 1.500 ha.
- Dyrker grovfoder til malkekvægsbesætningen og salgsafgrøder.
- 1.150 HF malkekøer med en gennemsnitlig mælkeproduktion på 12.500 kg.
- De samlede mælkeleverancer i 2024 forventes at blive mere end 14 mio kg mælk.
- Med forventninger om fortsat gode muligheder for mælkeproduktion i Estland, arbejder vi med planer for 1.800 malkekøer.



Vestjyske bønder startede i 2000 rejsen til Estland.



Kvægstald anno år 2000 – meget manuelt arbejde.



Russisk staldbyggeri.



Malkekvægsbesætningen samlet på Härjanurme Mõis – dele af opdræt er fortsat på "Merix".



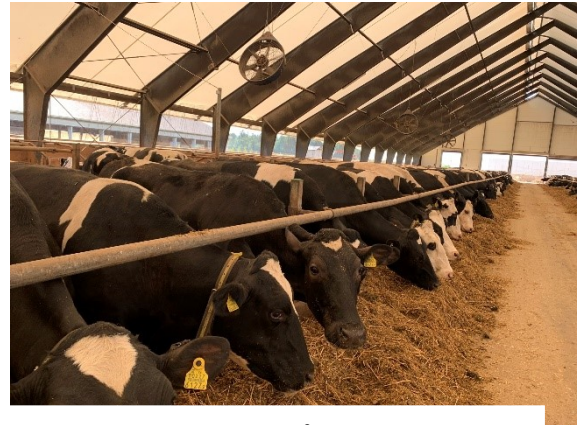
Næsten alle malkekøerne er i dag samlet i stalde med plads til 360 køer.

Nøgleordene for vores produktion er:

- Vi ønsker at indgå strategisk samarbejde med leverandører og mejeriindustrien for at sikre profitabel og bæredygtig mælkeproduktion.
- For os, er det naturligt at dyrke vores egne afgrøder, så vi kan sikre høj kvalitet og sporbarhed, der kan være med til at sikre høj kvalitet i alle vores produkter.
- Med den del af værdikæden, bliver vi mindre sårbare overfor brist i forsyningskæderne.
- Vi ønsker en robust produktion, hvor vi altid har lagerbeholdninger af hjemmeavlet foder, så vi kan kompensere for mindre høstudbytte i år med dårlige vækstbetingelser.
- Fortsat udvikling af mælkeproduktionen med en malkekvægsbesætning på + 1.300 malkekøer ved udgangen af 2025.
- Vi tror, at Estland er et godt sted for en fremtidig mælkeproduktion, da der er en god balance mellem det dyrkede og udyrkede land, som sikrer plads til et rigt natur- og dyreliv. Med denne balance sikres ligeledes klima- og bæredygtig produktion.
- Vi gør brug af den nyeste viden i vores planteproduktion, der sikrer høj næringsstofudnyttelse.
- Med udvidelse og udvikling af vores produktion, er målsætningen at vi skal kunne finansiere 50% af fremtidige udvidelser.



Majsensilage sammen med ærteensilage og kolbemajs udgør grovfoderrationen.



Holstein besætning. Målsætning + 60% hjemavlet grovfoder.



Maskinparken var fra starten kendetegnet ved "solide maskiner".



Maskinparken består af delvis ejede og leasede maskiner.



Miljøkrav gør at mere end 90% af ensilagen opbevares i siloer.

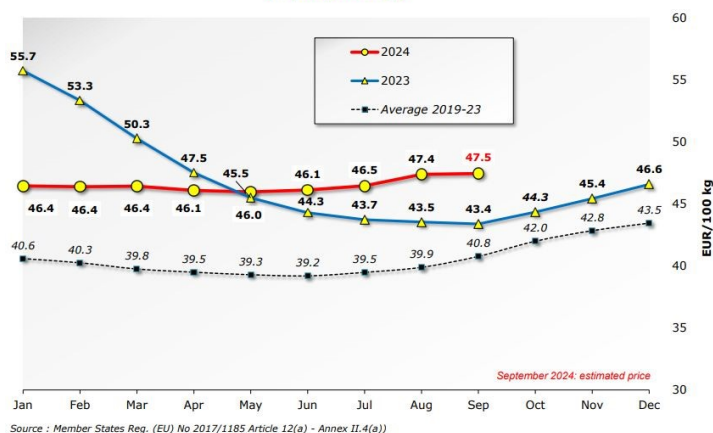
I mælkeproduktionen har vi fokus på

- Indsamling af data fra Sensehub og sensorer, der registrerer dyrenes velbefindende og sundhed.
- Stald- og båseindretning i ventilerede stalde hvor dyrene kan have deres naturlige adfærd.
- Stalde hvor dyrene altid har adgang til foder og drikkevandsforsyning.
- Høj management niveau, kombineret med inddragelse af opsamlede data sikrer høj dyrevelfærd, sunde fødevarer og høj produktion.
- Udvikling af besætningens genetiske niveau, ved anvendelse af verdens bedste genetik og kønssorteret sæd.

Vores medarbejdere vil vi kende ved

- De oplever en god arbejdsplads, hvor de trives og føler sig værdsat.
- Hvor de kan udvikle deres kompetencer til glæde for dem selv og virksomheden.
- Hvor der er respekt mellem de forskellige nationaliteter, der er på arbejdspladsen.
- Hvor vi har en ledelse, der uddelegerer og giver ansvar.
- Hvor der også skabes rum for sociale aktiviteter og oplevelser for medarbejdere og deres familier.

Milk Prices paid to the Producers EU (weight. avg.)



Med 6,5 – 7 mio € er der fokus på mælkeprisen.
Mælkeafregningen følger den europæiske mælkepris.



Glade køer og medarbejdere har høj prioritet.



Härjanurme Mõis skal også være et sted hvor der er tid og rum for andet end at arbejde.



Risikofaktorer

For at minimere udefrakommende risikofaktorer har vi

- Veldefinerede regler for smittebeskyttelse.
- Vaccination for luftbårne sygdomme.
- Veluddannet personale med veldefinerede ansvarsområder.
- Differentieret afgrødevalg i marken og inddragelse af ekspertviden.
- Afdækning af råvarekøb og tillidsfuldt samarbejde med aftagere af vores produkter – ge flerårige aftaler.
- Økonomisk beredskab, der sikrer, vi kan modstå udefra kommende udfordringer.
- Forsikringsdækning for områder, vi ikke har mulighed for at tage højde for.
- Udvis sund fornuft i alle vores handlinger.



Mange bygninger er fjernet de sidste 25 år. Vi har dog et ønske om at bevare nogle af de mest bevaringsværdige bygninger der med tiden kan indgå som samlingssteder for medarbejdere og lokalbefolkningen.

Strategi 2027

Bestyrelse og ledelse har udarbejdet strategi for den kommende tre års periode. De strategiske pejlemærker for denne periode er i "overskrifter"

- ◆ Økonomi – 2027 (nettoresultat +2,4 mio €)
- ◆ Personale (Turn over < 15%/Sygedage/uddannelse/socialt arrangementer)
- ◆ Reproduktion og sundhed – besætningen
- ◆ Rationalisering og effektivisering – mark og stald



Härjanurme Möis
Oktober 2024