

JORDBRUGETS UDDANNELSER

LANDBRUGS- OG DYREPASSERUDDANNELSEN

Lønninger for elever - fra og med 1. marts 2018 til og med 28. februar 2019

Løn under praktikophold og på skole	Timeløn	Månedsløn	Overarbejde og arbejde på søn- og helligdage for de første 2 timer, 50%	Overarbejde herudover, 80%
	kr. pr. time	kr. pr. måned	kr. pr. time	kr. pr. time
1. lønperiode	71,38	11.444,15	107,07	128,48
2. lønperiode	82,80	13.274,61	124,20	149,04
3. lønperiode	95,86	15.369,71	143,79	172,55
4. lønperiode	113,78	18.241,77	170,67	204,80

Skattemæssig værdi af kost og logi udgør i 2018:
Kost og logi kr. 3358,75 pr. måned.
Fuld kost alene kr. 2400,00 pr. måned.

NB! Der kan gælde andre lønninger for elever ansat i offentlige virksomheder.

Månedslønnede elever:

	Uden kost og logi	Inkl. Kost og logi	Inkl. Kost alene	På skole
1. uddannelsesår	11.444,15	8.085,40	9.044,15	11.444,15
2. uddannelsesår	13.275,61	9.915,86	10.874,61	13.274,61
3. uddannelsesår	15.369,71	12.010,96	12.969,71	15.369,71
4. uddannelsesår	18.241,77	14.883,02	15.841,77	18.241,77

Lønmæssig indplacering

Elever indplaceres lønmæssigt således, at anciennitet beregnes fra uddannelsens afslutning

Et eksempel:

Elev med en læretid fastsat til 3 år og 8 måneder:

Indplaceres de første 8 måneder på løntrin 1, her efter 12 måneder på løntrin 2 og på løntrin 3 og endelig 12 måneder på løntrin 4.

Sker afkortning af læretiden, anses nedsættelsen af læretiden at være sket i starten af uddannelsen, og eleven skifter løntrin i forhold hertil og i forhold til den reelle læretidsnedsættelse. Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, læretidsnedsættelsen er endeligt godkendt af Det faglige udvalg.

Løn til voksne elever der er fyldt 25 år

Der er i jordbrugsoverenskomsten mellem GLS-A og 3F en særlig bestemmelse om løn til elever, der ved uddannelsesaftalens indgåelse er fyldt 25 år. Det kan således være gældende, at elever der er fyldt 25 år skal aflønnes som voksen arbejder. Se gældende overenskomst.

Forsikringsordning for elever (gældende fra 1. juli 2011)

Elever, der ikke er omfattet af pensionsordning, skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark

Elevforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbetalt ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien indbetales ved hver lønudbetaling.

- Præmien udgør: 13,39 kr. pr. 14 dag
29,00 kr. pr. måned

Tilmelding sker via www.pension.dk, hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning fremgår. Der skal ikke ske tilmelding af elever, der allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning.

Søgnehelligdags- og fridagskonto for timelønnede

SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.

Forskuksbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn

Fritvalgskonto for time- og månedslønnede

Opsparing til fritvalgskonto udgør 2,7% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/ tilskadekomst.

Arbejdstid

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer. Ved pasning af dyr er arbejdstiden 37 timer om ugen i gennemsnit over en periode på højst 8 uger.

Tillæggsbetaling ved staldarbejde

- For arbejde i normal arbejdstid på lørdag eftermiddage 60,98 kr. pr. dag
- For arbejde i normal arbejdstid på søn- og helligdage..... 146,55 kr. pr. dag

Pensionsbidrag

Pr. 1. juni 2018 udgør bidraget til arbejdsmarkedspension i alt 2,55%. Arbejdsgiver betaler 1,70% og eleven 0,85% af pensionsbidraget.

Elever omfattes af pensionsordningen fra det fyldte 18. år samt når de har opnået 3 måneders anciennitet.

Løn under skoleophold

Lønnen betales af den læremester, der har eleven i praktik forud for skoleopholdet. Det ydes refusion til læremester fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB). [Her kan du finde de gældende AUB satser.](#)

Lønnen under skoleopholdet udbetales fuldt ud i uger med søgnehelligdage, såfremt eleven ikke holder ferie. Elever under skoleophold er forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfrie perioder, med mindre der er aftalt andet med læremesteren.

Feriepenge

Elever hører under ferieloven. Løn optjent under praktik- og skoleophold er feriepengeberettiget. Der optjenes feriepenge med 12,5 %.

Ovenstående satser for skoleophold, overarbejde og tillægssatser, arbejdstid, AUB-refusion, tilskud og øvrige regler gælder også for elever på månedsløn.

Betaling for skolehjem

Arbejdsgiver skal betale den af staten fastsatte og af skolen opkrævede afgift til elevens kost og logi ved ophold på skolehjem

- for de elever, som optages på en skole, der ligger mere end 5 kvarters transport fra elevens bopæl.
- for de elever, hvor læremester har valgt en fjernliggende skole.

Betaling for skolehjem pr. uge 495 kr., dog op til 550 kr. på landbrugsuddannelsen

Eleven har krav på betaling af udgiften for kost og logi fra sin læremester i følgende tilfælde:

1. Elever der optages på en skole, der ligger længere væk end 5 kvarters transport med offentlig transportmiddel fra elevens bopæl.
2. Hvis eleven ikke kan deltage i undervisning på en skole, der ligger nærmere ved elevens bopæl, eller såfremt virksomheden har valgt en fjernere liggende skole.
3. Hvis der i forbindelse med elevaftalen er stillet bolig til rådighed, er der såfremt læremester forlanger fraflytning under skoleopholdet, krav om betaling, også hvis afstandskravet ikke er opfyldt.

Udgiften for skolehjem er i 2017 495 kr.pr. uge. Udgiften kan dog indenfor landbrugsuddannelsen være op til 550 kr. pr. uge

Vejledning til refusion findes [her](#)

Befordringsgodtgørelse

Under skoleophold har eleven mulighed for at få dækket udgifter til billigste offentlige transportmiddel, hvis den daglige skolevej frem og tilbage i alt er over 20 km. Kører eleven selv, udgør befordringsgodtgørelsen kr. 0,40 pr. km.

For elever, som bor på skolen, kan udgifterne dækkes til rejse i forbindelse med skoleopholdets start og slutning, weekends m.v.

Praktikværten betaler befordringsudgifterne mod dokumentation, men kan få ca. 80% heraf refunderet af AUB, jf. aub.dk.

Nye lønninger

Det gøres opmærksom på, at lønningerne reguleres 1. marts 2019.



Lønmæssig indplacering

I overenskomsterne mellem GLS-A og 3F fremgår det, at elever indplaceres lønmæssigt således at anciennitet regnes fra den samlede uddannelses afslutning. I forhold til variabel uddannelseslængde og elever, der indgår uddannelsesaftale med henblik på at gennemføre trin 1 forstås reglen således:

- Elever, som indgår en uddannelsesaftale dækkende hele uddannelsen, indplaceres lønmæssigt, således at ancienniteten regnes fra uddannelsens afslutning. Dette gælder også for uddannelser med variabel uddannelseslængde
Eksempel: En elev med en uddannelsesaftale med en længde på 3 år og 8 måneder vil således lønmæssigt skulle indplaceres på 1. uddannelsesår i 8 måneder. En elev med en uddannelsesaftale på 3 år og 5 måneder vil lønmæssigt skulle indplaceres på 1. uddannelsesår i 5 måneder.
- Elever som indgår en uddannelsesaftale med henblik på uddannelsens trin 1 eller som indgår en kort uddannelsesaftale, indplaceres lønmæssigt med udgangspunkt i forhold til gennemførelse af hele uddannelsen i et normalt forløb. Der tages ikke hensyn til, at en uddannelse kan have variabel uddannelseslængde.
Eksempel: En elev på trin 1 (2 års uddannelse) i en uddannelse, hvor den fulde normale uddannelseslængde er 3 år og 8 måneder, indplaceres lønmæssigt på 1. uddannelsesår i 8 måneder. Tilsvarende gælder ved lønmæssig indplacering i en kort uddannelsesaftale.

Løn under skoleophold

Løn under skoleophold betales af den virksomhed der indgæet uddannelsesaftale i den praktikperiode der går forud for skoleopholdet.

Løn under skoleophold omfatter følgende elementer:

Løn

Lønnen følger det uddannelsesstrin der er gældende op til skoleopholdet og udgør samme beløb som i praktikperioden.

For månedslønnede udbetales lønnen fuldt ud i uger med søgnehellidage. Hvis der i forbindelse med det enkelte skoleophold indgår undervisningsfri dage hvor eleven er forpligtet til at udføre arbejde i virksomheden, med mindre der er aftalt afvikling af ferie eller anden aftale.

Lønnen refunderes af AUB (arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag) efter gældende regler. Se AUB

Befordring

Under skoleophold har elever med en daglig transport over 20 km. Krav på dækning af udgiften til transporten i form af 40 øre pr. kilometer eller udgiften til offentlig transport. Praktikvirksomheden kan få 80 % refusion af den billigste form for transport af ovenstående.

Kostskoleophold

Elever i en erhvervsuddannelse kan optages på skolens kostafdeling. Elever i landbrugsuddannelsen skal tilbydes ophold på skolehjem uanset afstand og har frit skolevalg.

Elever under 18 år, som er optaget på et grundforløb uden en uddannelsesaftale er fritaget for betaling. Elever, der har forsørgelsespligt, kan også fritages.

Pr. 1. januar 2015 yder AUB refusion af et beløb svarende til elevens udgifter når :

Transporttiden, mellem elevens sædvanlige bopæl og nærmeste skole, er mere end 5 kvarter med offentlig transport.*

AUB udbetaler refusionen automatisk på baggrund af oplysninger, som AUB modtager fra skolen om elevens ophold på kostafdelingen. Refusionen indsættes på virksomhedens Nemkonto.

Når elev og arbejdsgiver har aftalt en skole, der ikke er nærmeste egnede skole, også selvom transporttiden udgør mindre end 5 kvarter. (landbrugsuddannelsen)

Virksomheden og eleven er forpligtet til, efter påkrav, fra AUB at fremlægge dokumentation for afholdte udgifter til kostophold.

Øvrige udgifter

Hvis virksomhed og elev, som supplement til uddannelsesaftalen, indgår frivillig aftale om at virksomheden afholder udgifter til elevens omkostninger til undervisningsmaterialer og ekskursioner er disse at betragte som en lønudgift for virksomheden, men ikke skattepligtige for eleven.

Refusionstakster: 2018

1. uddannelsesår	2.560 kr. pr. skoleuge
2. uddannelsesår	2.840 kr. pr. skoleuge
3. uddannelsesår	3.200 kr. pr. skoleuge
4. uddannelsesår	3.760kr. pr. skoleuge

Voksenelever 5.100 kr. pr. skoleuge

*transporttiden beregnes fra bopæl til skole, inklusiv tiden til stoppested og eventuelle ventetider ved skift og tiden fra stoppested til skolen.

Ferie

Elever med uddannelsesaftale efter lov om erhvervsuddannelser hører under Ferieloven. Se § 9 om særlige regler for elever.

Uddrag af Jordbrugsoverenskomsten mellem Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere (GLS-A) og Fagligt Fælles Forbund (3F) om elevers ferie:

Elever henhører under ferieloven. Eleven optjener feriegodtgørelse af den i optjeningsåret (kalenderåret) udbetalte løn inkl. løn under skoleophold, beregnet til dækning af ferien i det efterfølgende ferieår (1. maj - 30. april).

Elever har ret til ferie i 25 dage i såvel det første som det andet hele ferieår efter, at læreforholdet er begyndt. Er læreforholdet påbegyndt inden 1. juli i et ferieår, har eleven ret til 25 dages ferie allerede i dette ferieår.

Har en elev ikke optjent feriegodtgørelse til alle feriedage, betaler den arbejdsgiver hos hvem ferien afholdes, løn for de resterende feriedage. Optjent feriegodtgørelse skal anvendes først.

Lukker en virksomhed i forbindelse med førstkommande jul efter et læreforholds påbegyndelse (efter 1. juli) har eleven ret til ferie med løn i den periode virksomheden er julelukket.

Såfremt et læreforhold er startet den 1. juli eller senere, og ret til ferie eller frihed med løn ikke på anden måde er erhvervet, har lærlingen/eleven ret til en uges ferie med løn i forbindelse med førstkommande jule-nytårsperiode efter læreforholdets start. Denne ferie skal placeres, så den passer bedst mulig med virksomhedens drift.

Ferien lægges efter samme regler som gælder for voksne medarbejdere. Såfremt der skal ske skifte af praktikplads omkring 1. august anbefales det, at eleven afvikler 3 ugers sommerferie, inden den nye praktikplads tiltrædes.

Eksempel 1:

Er uddannelsesaftalen oprettet pr. 1. august 2014, holder eleven første gang ferie i ferieåret 1. maj 2015 - 30. april 2016. Eleven vil i dette tilfælde, på grundlag af beskæftigelsen i kalenderåret 2014, have optjent ret til ferie i 10½ dag (2,08 dag pr. måned), men pågældende har ret til 25 dages ferie i ferieåret 2015-2016. Praktikværten skal supplere op med 14½ dages ferie med løn, så det samlede antal feriedage bliver 25.

Eksempel 2:

Er eleven tiltrådt 1. juni 2014, vil pågældende allerede i ferieåret 1. maj 2014 - 30. april 2015 være berettiget til ferie i 25 dage, selv om eleven overhovedet ikke har været i beskæftigelse i 2013 og dermed ikke har optjent nogen feriegodtgørelse i 2013. Praktikværten skal således i dette tilfælde betale eleven løn i alle 25 feriedage.

Forsikring til elever

Elever skal fra den 1. juli 2011 tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikring. Det er aftalt i overenskomsten mellem GLS-A og 3F. Forsikringen koster 29 kr. pr. måned eller 13,39 kr. pr. 14. dag.

Ved manglende forsikring kan arbejdsgiver blive erstatningsansvarlig.

Forsikringen indeholder følgende dækninger:

- Supplerende førtidspension (33.000 kr. pr. år)
- Engangsbeløb ved visse kritiske sygdomme (100.000 kr.)
- Sum ved dødsfald (100.000 kr.)
- Adgang til PensionDanmarks Sundhedsordning (kiropraktik, fysioterapi, massage og zoneterapi)

Elever der er omfattet af arbejdsmarkedspensionsordningen i PensionDanmark, skal ikke tilmeldes forsikringen.

Sådan indbetaler du til forsikringen:

Virksomheden skal starte med at indbetale til forsikringen senest den 10. august. Det kan ske sammen med eventuelle pensionsindberetninger til PensionDanmark. For virksomheder omfattet af overenskomsten mellem GLS-A og 3F, skal der indberettes på overenskomstkode 96300. For virksomheder uden overenskomst skal der indberettes på overenskomstkode 96306.

På PensionDanmark er der yderligere information om forsikringen.

Sygdom og barsel

Fravær pga. graviditets- og barselsorlov

I henhold til erhvervsuddannelseslovens § 58, kan læremesteren og eleven indgå aftale om forlængelse af uddannelsestiden, hvis eleven har orlov i forbindelse med graviditet, barsel og adoption efter lovgivningen herom.

Hvis uddannelsestiden forlænges med mere end fraværperioden, er aftalen kun gyldig, hvis Jordbrugets Uddannelser godkender den.

Hvis parterne er uenige om forlængelsen, kan Jordbrugets Uddannelser fastsætte tidsrummet.

Fravær pga. sygdom i graviditetsperioden

Såfremt eleven bliver fraværende under graviditeten på grund af sygdom, behandles spørgsmålet som al anden sygdom. Det betyder, at et sammenlagt sygefravær på mere end 10% af den fastsatte uddannelsestid, kan medføre aftale mellem parterne om forlængelse af uddannelsesaftalen efter samme regler, som ovenfor nævnt.

Fravær på grund af børnepasningsorlov

Fravær i læretiden på grund af børnepasningsorlov skal altid medføre en tilsvarende forlængelse af uddannelsesaftalen.